

# TANTÁRGYI PROGRAM

## (MSc)

### TÁRGY ADATAI:

NÉV:	Humánerőforrás menedzsment
KREDITÉRTÉK:	2
SZÁMONKÉRÉS:	gyakorlati jegy
ELŐFELTÉTEL:	Humán Erőforrások
ELŐADÁS/GYAKORLAT:	1 EA + 1 GY
AJÁNLOTT SZEMESZTER:	9

### AZ ELSAJÁTÍTANDÓ ISMERETANYAG LEÍRÁSA (MAX. 8-10 SORBAN):

A kurzus célja a korábban és a frissen végzett (BSc) geográfus hallgatók munkaerő-piaci lehetőségeinek bővítése, az elhelyezkedés és a karrier-építés vonatkozásában. Olyan aktuális ismeretanyag átadása, amely feltárja a geográfus szakma által kínált hazai és külföldi munka- és elhelyezkedési lehetőségeket. Cél az önmenedzselési képesség javítása, kialakítása, annak elméleti és gyakorlati ismereteinek megalapozása. Napjainkban nem elég „jó” végzettségűnek lenni, egyre nagyobb szerepet és hangsúlyt kapnak egy állás betöltése során a humán feltételek, a jelentkező emberi- és társadalmi kapcsolatai, a munkavállaló képességei, rátermettsége. A gyakorlati blokk az „életben”, a munka- és álláskeresés világában való helytállást erősíti, segítve a szakmai karrier megalapozását.

### IRODALOM (ÖSSZESEN MAX. 5-6 TÉTEL ADANDÓ MEG!):

#### KÖTELEZŐK:

Bakacsi Gy. et al. 2000: Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. – KJK KERSZÖV.  
Gyökér I. 2001: Humánerőforrás-menedzsment. – Műszaki Könyvkiadó.  
Pintér Zs. 2001: Hogyan csináljunk karriert?  
Poór-Karoliny (szerk.) 2002: Személyzeti/emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. – KJK KERSZÖV.

#### AJÁNLOTTAK:

Jensen, Jody-Miszlivetz F. (szerk.) 2002: Az új Európára készülve. – Savaria University Press.  
Munkaerőpiaci Tükör 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006

**Tárgyfelelős:** Bodnár Dénes

**A tárgy oktatója:** Bodnár Dénes